

In der Hochschulbibliothek der HTW Berlin ist schnellstmöglich zur Mutterschutz- und Elternzeitvertretung, befristet für bis zum 31. August 2020 ein_e Mitarbeiter_in als

Bibliothekar_in
nach Entgeltgruppe 9b
(\$ 12 TVöD i.V.m. der Anlage 1 – EntgeltO VKA)
KNr. 20/19

zu beschäftigen.

Aufgabengebiet:

- Entwicklung/Vermittlung von Angeboten zur Verbesserung der Informations-kompetenz und Benutzerberatung von Informationsanfragen;
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung und Vermittlung innovativer Dienstleistungen der Hochschulbibliothek (u.a. Datenbankangebot, Online Tutorials, Open Access, etc.);
- Weiterentwicklung und Pflege des Web-Auftritts der Hochschulbibliothek mit einem Content Management System;
- Öffentlichkeitsarbeit und ggfs.Mitarbeit in den Verbundgremien;
- Unterstützung bei der Erledigung anstehender Aufgaben in allen Bereichen der Hochschulbibliothek.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Dienstleistungsangebote hat einen hohen Stellenwert. Auf lokaler Ebene wird das Bibliothekssystem „OCLC-Sun-Rise“ eingesetzt und wir katalogisieren im Bayerischen Bibliotheksverbund.

Anforderungen:

Voraussetzung ist eine erfolgreich abgeschlossene Fachausbildung für den gehobenen Dienst (Bachelor/Diplom) an wissenschaftlichen Bibliotheken sowie gute Kenntnisse konventioneller und digitaler Informationsquellen im Umgang mit einem integrierten Bibliothekssystem. Weiterhin werden Kenntnisse im Bereich der RDA erwartet. Zudem werden gute anwendungsbezogene IT-Kompetenzen für die Anwendungsunterstützung (Social Media, Help Desk, CMS etc.) und Kompetenzen im Bereich der Informationsvermittlung erwartet. Darüber hinaus soll die/der Mitarbeiter(in) serviceorientiert, teamfähig, flexibel und belastbar sein. Ebenso unerlässlich ist eine flexible Arbeitszeitgestaltung zur Absicherung der Bibliotheksdienste.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Walter, der Leiter der Hochschulbibliothek, (Tel.: 030/5019-2227) gern zur Verfügung.

Die HTW Berlin fördert Gleichstellung und ein diskriminierungsfreies Umfeld. Sie bietet gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf und kooperiert mit dem Dual Career Netzwerk Berlin. Sie ist bestrebt, den Frauenanteil in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, zu erhöhen, und fordert Frauen daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Bitte reichen Sie Ihre Online- Bewerbung bis zum **12.06.2019** unter Angabe der **KNr. 20/19** über <http://htw.berlin/bewerbung-personal> ein.

Bei Fragen im Vorfeld wenden Sie sich gern per Mail an Bewerbung-Personal@HTW-Berlin.de

Beschäftigte der HTW Berlin, die in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis stehen, behalten ihren unbefristeten Status und fallen ggf. nach Befristungsende in ihr bisheriges Beschäftigungsverhältnis zurück.